

El despido laboral en Chile:  
Chile:

# DE PROCESO DE ALTO RIESGO A GESTIÓN INTELIGENTE

Cointeligencia Legal para RRHH y Abogados





# ¿Por qué el despido es un proceso de alto riesgo?

- ✓ El término de una relación laboral es un proceso de altísima complejidad.
- ✓ Un solo error puede tener consecuencias devastadoras: económicas, legales, reputacionales y en el clima laboral.
- ✓ El contexto económico-laboral nacional lo ha convertido en un proceso de actual contingencia y de riesgo elevado.

DF  
INICIO ES NOTICIA EMPRESAS MERCADOS ECONOMÍA INNOVACIÓN INTERNACIONAL

Inicio > Economía y Política > Laboral & Personas

T+ T- ACCESIBILIDAD

## Laboral & Personas

### Pablo Zenteno, director del Trabajo: “Hemos aumentado el número de fiscalizaciones y su tasa de eficacia”

De acuerdo a la autoridad, la tasa de constatación de infracciones laborales pasó de 20% a un 32% en este período, cifras que son parte de una estrategia que apunta a seguir fortaleciendo el rol inspectivo de la DT.

Por: **Carolina León** | Publicado: Lunes 3 de febrero de 2025 a las 04:00 hrs.

La tasa de desocupación nacional fue 8,9% en el trimestre abril - junio de 2025

30/07/2025

# ENE ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO

Instituto Nacional de Estadísticas - Chile

## Trimestre abril - junio 2025

# 8,9%

### Tasa de desocupación

En doce meses, el indicador registró una variación de 0,6 puntos porcentuales (pp.), debido al alza de la fuerza de trabajo (0,6%) y la nula variación de las personas ocupadas.

EQ | **LT LATERCERA**

**PULSO**

## Despidos por necesidad de la empresa suben por sexto mes consecutivo en agosto y suman 337 mil en el año

De acuerdo al último reporte publicado por la DT, en agosto del 2025 se totalizaron 39.287 despidos por necesidad de la empresa, un alza anual de 5,5%. El número de términos de contrato por esta causa acumulados en el año es el mayor desde la pandemia.

Por Rodrigo Cárdenas

20 OCTUBRE 2025

# Una historia real



Una empresa con años de dedicación. En un escenario económico adverso, necesita reestructurar su equipo y desvincular trabajadores.

En ese momento crítico su falta de tiempo, gestión y conocimiento legal se manifestó con consecuencias severas.

Un trabajador no estuvo de acuerdo con el despido e interpuso un reclamo en la Inspección del Trabajo.

En la audiencia de conciliación no pudo llegar a un acuerdo y la fiscalizadora revisó la documentación encontrando varios problemas en ella, especialmente la carta de aviso de despido.

Ante la falta de acuerdo procedió a cursar multas por errores en la carta y falta de documentación en original:

Número de Resolución	Unidad Monetaria		Monto en pesos a la fecha en que se constató la infracción	
	Cantidad	Tipo		
*****/23/105	1	60,00	UTM	\$ 3.799.560
*****/23/105	2	60,00	UTM	\$ 3.799.560
*****/23/105	3	60,00	UTM	\$ 3.799,560
*****/23/105	4	2,00	IMM	\$ 567.238

Su experiencia, es un compendio de los desafíos y peligros reales que se enfrentan en la gestión laboral de RRHH chilena.

# Primer error crítico: Documentación deficiente



## Contratos ambiguos

Descripciones de cargo genéricas sin anexos necesarios que reflejaran evoluciones y especificidades de funciones



## Sin respaldo probatorio

Ausencia de amonestaciones previas, evaluaciones de desempeño e informes técnicos



## Vulnerabilidad procesal

Carga de la prueba recae en el empleador. Sin evidencia documental robusta = indefensión



**Dato crítico:** Según la Dirección del Trabajo (agosto 2025), los despidos por "Necesidades de la Empresa" totalizaron 39.287, con un alza anual del 5.5%, acumulando 336.830 en el año. Es la cifra más alta desde la pandemia.



## Segundo error: La carta de despido incorrecta

### El instrumento jurídico fundamental

La carta de despido no es un simple formalismo. Debe contener:

- Hechos fundantes de manera clara, específica y cronológica
- Conexión lógica con la disposición legal invocada
- Descripción adecuada de hechos específicos que fundamentan la causal
- Menciones legales obligatorias

Una carta genérica que solo cita un artículo sin detallar hechos concretos es insuficiente y conduce directamente a una condena por despido injustificado.



### Condenas judiciales

En la práctica, el 80% de las empresas son condenadas en juicios por despido injustificado

# Riesgos adicionales en el proceso



## Tutela de Derechos Fundamentales

Actos lesivos a la dignidad, honra o privacidad del trabajador pueden gatillar demandas con indemnizaciones adicionales significativas y daño reputacional incalculable



## Finiquito y plazos

Formalización correcta y oportuna dentro de 10 días hábiles. El trabajador puede firmar con Reserva de Derechos y demandar posteriormente



## Reclamo administrativo y/o demandas judiciales

Irregularidades llevan a multas de la Inspección del Trabajo e indemnizaciones con recargos.  
En 2023 la DT cursó \$132 mil 674 millones de pesos en multas a nivel nacional

## Los errores de la empresa se materializan en:

### Despido injustificado

Carta mal redactada llevó a recargos legales: 30% (Art. 161) o 50-100% (Art. 160) sobre indemnización por años de servicio

### Multas administrativas

La Inspección del Trabajo aplicó sanciones por irregularidades en la causal, carta y plazos

### Nulidad del despido

Error administrativo: cotizaciones impagas. Obligación de seguir pagando remuneraciones y cotizaciones hasta regularizar

Las contingencias financieras resultantes pusieron seriamente en jaque la viabilidad de la empresa. Se perdió dinero, tiempo y, sobre todo, la tranquilidad.



# ¿Cómo evitar la pesadilla de la empresa? Juridia y la Cointeligencia Legal



**JuridIA**  
by LawCorp

Soluciones legales  
con **inteligencia artificial**  
al alcance de un clic

Juridia es la primera plataforma de Cointeligencia Legal en Chile. La sinergia perfecta entre:

01

## Inteligencia Artificial avanzada

Entrenada con jurisprudencia de la Dirección del Trabajo. Velocidad y disponibilidad 24/7

02

## Respaldo de abogados senior

Criterio experto de Lawcorp Abogados para validación estratégica



Juridia no busca reemplazar a su asesor legal. Busca potenciar a RRHH y liberar el tiempo valioso de sus abogados para lo estratégico.

# Plan Premium: Cobertura Legal Integral

## IA de Consultas Ilimitada



Respuestas fundamentadas al instante sobre causales, anexos, normativas. Claridad en dudas previas.

## Revisión Humana Experta



Validación de documentos críticos por abogados de Lawcorp. Blindaje absoluto.



## Generador de Documentos

Biblioteca de contratos, anexos, finiquitos y cartas tipo personalizados con guía de IA.



## Soporte Estratégico Mensual

Interacciones directas con abogados para casos complejos y decisiones importantes.

Inversión mensual: \$120.000 + IVA

# Cómo **JuridIA** habría ayudado a proteger a la empresa

by LawCorp Abogados

**“15% descuento en planes a socios de Asexma Chile”**

**10 días de uso gratuito de la plataforma JuridIA**

## 1 Consulta sobre la causal

IA analiza situación y sugiere causal más segura citando jurisprudencia DT. Certeza en segundos.

1

## 3 Generación de borrador robusto

Carta de despido fundamentada y ajustada a normativa chilena generada automáticamente.

3

## 5 Proceso legalmente guiado

Carta final validada + checklist abogados + formato de finiquito asistido. Proceso controlado y sin sobresaltos.

5

2

## Flujo guiado 'Despide Seguro'

Plataforma guía paso a paso. Recopilación inteligente de datos, hechos, fechas y pruebas documentales.

4

## Revisión experta humana

Abogado senior valida y ajusta cada palabra. Perfecciona el cumplimiento legal y minimiza los riesgos al máximo



Con JuridIA, la empresa habría convertido una situación crítica en un proceso controlado y seguro. Protección patrimonial y recuperación de la paz mental.